

二月寒风峭丽，万物开始生华。鲜嫩的树芽在枝干上萌发，早春的梅花已开始吐露芬芳。春天是个催人奋进的季节，崭新的一年已徐徐开启华章。当湛蓝的天空风清云淡时，当和煦的春风温柔拂面时，当窗外的枝头鸟儿雀跃欢啼时，亲爱的朋友们啊，你们是否也内心充满了快乐的情绪，对生活充满了美好的向往？是啊，春天是最可爱的季节，它有无限生机，有无限希冀。它用鲜活的勃勃生机预示着生活的哲理：出发吧！精彩的篇章，当是在只争朝夕的实干中书写；出发吧！诗和远方才更加可期。

《普瑞物业》在创刊第十年的春天，我们有了新的变化，我们有了新的名字：《普瑞实业》。新的变化孕育着新的希望，开启新的征程。在万紫千红的春景里，有无限美好的未来，我们信心满怀，开始新的出发！

目录 CONTENTS

002 新闻 聚焦

- 002 普瑞实业公司召开 2021 年主要岗位述职暨民主评议会
- 002 普瑞物业服务有限公司泊富国际广场项目部开展“腊八节送福”活动
- 002 普瑞实业公司党支部召开党史学习教育专题民主生活会
- 003 普瑞实业公司召开 2021 年领导班子述职述廉大会
- 003 普瑞实业公司党支部开展节前廉政警示教育
- 004 普瑞物业服务有限公司对 2021 年度品质考核先进项目进行表彰
- 004 普瑞物业服务有限公司新悦家园项目部修复小区破损路面，努力提升业主居住环境品质
- 005 普瑞园林公司签约中国进出口银行湖南省分行绿植租摆项目
- 005 普瑞实业公司综合治理领导小组对物业各项目开展年度安全生产综治检查工作
- 005 普瑞物业服务有限公司普瑞斯堡项目部组织消防培训
- 006 普瑞物业服务有限公司望城地税局项目荣获社区表彰
- 006 普瑞实业公司召开新春工作交流会
- 006 湖南省物业管理行业协会相关领导莅临普瑞物业服务有限公司走访调研
- 007 普瑞物业服务有限公司社科联项目部协助业主做好省委领导接待工作
- 007 普瑞实业公司工会举行元宵节活动
- 007 普瑞实业公司召开 2022 年“创新创意创思”工作研讨会
- 008 普瑞实业公司纪检监察工作组深入项目检查二级仓库
- 008 普瑞园林景观工程有限公司召开 2022 年工作会议
- 009 普瑞物业服务有限公司泊富国际广场项目部开展“女神节”送花活动
- 009 普瑞实业公司资产财务部召开工作务虚会议
- 009 普瑞物业服务有限公司美术社项目部组织清理办公楼、宿舍屋顶天沟
- 010 普瑞园林公司如期推进出版大院制冷管网改造建设项目
- 010 普瑞物业服务有限公司国开行项目开展防疫工作流程紧急预案桌面推演



009

010



011 行业 动态

- 011 湖南出台《湖南省物业服务收费管理办法》(修订征求意见稿)
- 011 长沙 3700 多个物业小区织密疫情防控网

012 图片 新闻

- 012 张灯结彩闹元宵

014 本期 特稿

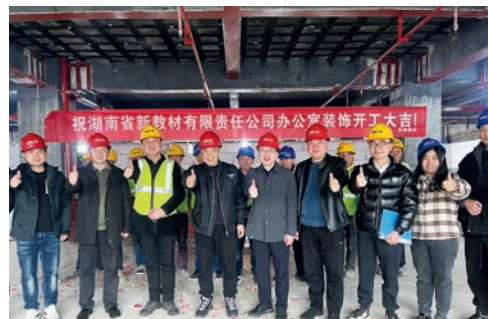
- 014 坚定信心 迎难而上 主动作为 全面开创企业发展新局面
- 019 实干苦干铸辉煌 踔厉奋发赢未来 树“红色标杆”推动党建与业务深度融合
- 026 深化政治监督 完善制度建设 守正创新推进纪检监察工作高质量发展

032





034



035

032 红色 党建

032 “弘扬雷锋精神，传承榜样力量” 主题党日活动

033 展现党员担当 助力疫情防控

035 匠心 之作

035 防疫生产两不误 重点项目建设忙

——记新教材办公室装饰改造工程

037 空间的艺术——国开行项目

039 我们的 祝福

040 普瑞实业 公司简介

□ 普瑞实业公司召开 2021 年主要岗位述职暨民主评议会



1月5日，实业公司召开主要岗位述职暨民主评议会，公司主管级以上员工及职工代表、党员共计70人参加会议。实业公司党支部书记、董事长兼普瑞物业董事长刘召伟、实业公司党支部副书记王琦、副总经理曾庆伟、欧阳湘祁出席会议。会上各主要岗位工作人员依次汇报一年工作中的得失收获，接受大家的民主评分。最后，由实业公司党支部书记、董事长兼普瑞物业董事长刘召伟总结发言，他指出2021年公司内部管理工作有几个方面值得肯定：一是服务质量有明显改善；二是安全生产责任有层层压实；三是工作效率有大幅提升。在2022年的内部管理中，学习依旧是主导词，希望大家从今天开始，主动适应改变，积极应对改变，从“要我学”转变为“我要学”。通过学习来努力提高团队的创造力、凝聚力、战斗力，实现公司行稳致远的新目标。

□ 普瑞物业服务有限公司泊富国际广场项目部开展“腊八节送福”活动

1月10日正值农历腊月初八，是中国传统的腊八节。普瑞物业泊富项目部开展向各位业主、客户赠送腊八粥活动。一大清早，项目部餐厅员工提前准备了有糯米、黑米、红豆、红枣、花生等八种原料熬制成的腊八粥，从早上8点开始，员工将一杯杯热腾腾、甜蜜蜜的腊八粥送到了进入大楼上班的业主、客户手中。民间有“喝过腊八粥，来年无灾无难”的说法。一杯杯装满了吉祥美好祝愿的腊八粥递到业主、客户手中，既弘扬了中国传统文化美德，满满的爱心正能量让整个寒冷冬日变得温暖而美好。



□ 普瑞实业公司党支部召开党史学习教育专题民主生活会

1月11日，实业公司党支部在公司党员会议室召开党史学习教育专题民主生活会。湖南出版投资控股集团第七巡回指导组组长高勇、集团实业经营部副部长、联络员岳健斌代表集团到会指导。会议由实业公司党支部书记、董事长兼普瑞物业董事长刘召伟主持，实业公司党支部副书记、纪检委员王琦、副总经理曾庆伟、欧阳湘祁参加会议。会议通报了本次专题生活会征求意见情况。刘召伟代表公司进行了对照检查，班子其他成员分别进行个人对照检查，开展批评与自我批评。对照发言紧扣主题，自我批评勇于刀刃向内、揭短亮丑，联系实际、触及思想，相互批评出于公心、直截

了当，真点问题、点真问题，达到了预期效果。

高勇对本次民主生活给予充分肯定，认为普瑞实业党支部领导班子严格贯彻集团党委要求，突出问题导向，前期准备工作扎实充分、查摆问题深刻透彻、批评与自我批评认真严肃、整改措施方向明确，会议是成功的。同时他在物业、园林管理方面进行了交流指导。最后刘召伟代表公司表态发言，实业公司领导班子每一位同志将正确对待梳理出的问题及提出的意见建议，做好整改落实，进一步锤炼党性，为普瑞实业发贡献力量。



□ 普瑞实业公司召开 2021 年领导班子述职述廉大会

1 月 11 日，实业公司召开领导班子成员述职述廉大会，实业公司党支部书记、董事长兼普瑞物业公司董事长刘召伟、实业公司党支部副书记王琦、副总经理曾庆伟、欧阳湘祁在会上进行个人述职述廉工作汇报。会议邀请湖南出版投资控股集团党委委员、董事彭兆平、湖南出版投资控股集团人力资源部部长蒋雪湘、党群办公室主任张橙莅临指导。会议最后，彭兆平董事表示：2021 年实业公司努力完成了集团下达的经济指标，各项年度重点工作、重大工程均取得圆满成功，成绩来之



不易，靠领导班子带领全体员工以优质的服务理念、勤劳的汗水换得。回想我在分管出版大院装饰装修工程、三供一业改造工程期间，每天在工地上看到普瑞实业人挥洒汗水的忙碌身影，感受到大家积极向上、勤奋刻苦的精神。我对大家付出的辛苦努力表示衷心地感谢。希望实业公司在以刘召伟董事长为首的班子带领下，全体员工共同努力，相信普瑞实业的明天会越来越好。

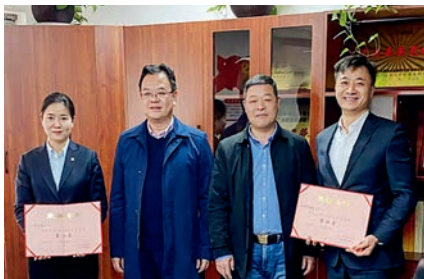
□ 普瑞实业公司党支部开展节前廉政警示教育

1 月 12 日，实业公司党支部在公司七楼会议室召开 2022 年（春节）节前廉政警示教育大会，以认真贯彻全面从严治党要求，坚决防止“四风”反弹回潮，有效杜绝“节日病”问题发生，保证风清气正的节日氛围。会议由实业公司党支部书记、董事长兼普瑞物业董事长刘召伟主持，全体党员干部参加会议。会上大家学习了集团纪委《关于做好 2022 年元旦春节期间有关工作的通知》、中央纪委监委网站《元旦、春节期间“四风”问题监督举报曝光专区首批通报 8 起典型案例》、三湘风纪《长沙通报 6 起公职人员酒驾醉驾典型案例》，集中观看警示教育片《永远在路上》第六集《拍蝇惩贪》。



最后，实业公司党支部副书记、纪检委员王琦发言，她提出：春节临近，公司纪检监察组织对各位党员提五个方面要求：一是遵守廉洁纪律。全体党员干部要警惕节日期间易发“四风”问题，坚决不能做违规吃喝、收送礼品礼金、在工作日喝酒、酒后驾驶等“四风”变异问题。公车停放在规定停车点。二是做好疫情防控常态化。严格按照政策要求，做好疫情常态化管控，各级负责人需时刻保持警惕不松懈，特殊情况要第一时间向上汇报。全体党员干部非必要不出省，如出省、市需履行请假报备手续，不去人多密集场所，不举办超过10人以上家庭聚会等。三是执行工作纪律。党员干部带头做好节假日值班相关规定，不得擅自离职守、脱岗、漏岗、饮酒到岗。认真做好紧急电话、文件、信息接收工作。四是保障假期安全。注意提醒全体员工交通安全、人身安全、防火防盗安全等。五是党管意识形态。党员干部要紧抓舆论引导，积极传播正能量。同时要修身律己，廉洁齐家，营造良好家风家教意识形态。实业公司副总经理曾庆伟、欧阳湘祁参加学习会议。

□ 普瑞物业服务有限公司对 2021 年度品质考核先进项目进行表彰



1月12日，普瑞物业公司对荣获2021年度品质考核先进项目予以表彰。会上，首先由实业公司党支部书记、董事长兼普瑞物业董事长刘召伟宣布2021年度品质考核先进项目为：第一名科力远项目、第二名国开行项目。并对以上项目负责人李红波、唐亚鸣颁发荣誉证书。鼓励他们以此为新起点，勇挑重担、不断进取，再创辉煌，同时希望其他项目向这两个项目学习，争先进、创先进。

□ 普瑞物业服务有限公司新悦家园项目部修复小区破损路面，努力提升业主居住环境质量

1月12日，新悦家园小区正门至小区东门地面、小区北面主干道上机械轰鸣，几名施工队员来回穿梭，对破损路面进行整修。新悦家园小区项目为老旧小区，路面由于年久失修，凹凸不平，破损严重，尤其阴雨天气，路面积水较多，给小区居民出行带来严重不便，也存在一定安全隐患。项目经理将此情况上报公司后，公司领导班子立即组织召开了协商会议，决定由公司出资，请长沙市政政工程公司进行路面修缮。修缮期间，项目经理周运伟带领全体员工主动提供帮助，协助铺设路面井盖，对路面进行清障，树立温馨提示牌，提醒业主和车主绕行，协调指挥安全工作等。看着修缮后平整的路面，小区居民对新悦家园项目部的工作态度及能力给予高度的认同，纷纷夸奖项目部又为居民做了一件实实在在的好事。项目部今后将继续为小区居民办更多实事，努力营造小区和谐共建、互助友爱的浓厚氛围，提升业主的居住环境质量。



□ 普瑞园林公司签约中国进出口银行湖南省分行绿植租摆项目

1月中旬，普瑞园林公司参加中国进出口银行湖南省分行绿植租摆项目竞争性磋商，以最高分中标。与客户充分交流沟通后，根据客户办公环境风格及色调设计绿植，如入口标牌处设计与背景墙同款灰色盆器，搭配绿植组合造景，使空间精致灵动。公共区域全面升级为自吸水盆器，现代风格的盆器与环境相得益彰。办公室区域选择与办公桌及柜子同色系定制景德镇盆器，使办公空间更具内涵，风格更加沉稳。客户对焕然一新的办公环境造景表示赞誉。



□ 普瑞实业公司综合治理领导小组对物业各项目开展年度安全生产综治检查工作

1月19日，实业公司副总经理曾庆伟带领普瑞物业总经理曹艳雄、安全总监陈庆一行三人对物业各项目开展年度安全生产综治检查工作。领导小组重点检查消防设施设备配备情况、安全出口、消防车通道畅通情况、应急灯、安全指示牌是否能正常工作、安全生产巡查记录、消防培训记录是否完善；还对房屋外墙饰面砖的安全状况、电动车私拉电源充电和其他不安全用电隐患现象进行排查。针对检查中发现的安全问题，检查组及时提出了整改意见，能现场整改到位的现场整改，不能现场整改到位的下发隐患整改通知书，责令限期整改到位，以便切实消除安全隐患，确保各项目安全生产形势持续稳定，确保业主的人身、财产安全。



□ 普瑞物业服务有限公司普瑞斯堡项目部组织消防培训

1月20日，普瑞物业普瑞斯堡项目部举行消防培训。此次培训工作由普瑞物业湖南星创智能项目消防负责人董必谦作为培训师进行主讲，培训内容包括：使用消防水带，两盘水带的连接、铺设方法；灭火器的正确使用方法及性能讲解；实操演练。通过这次消防安全培训，进一步提高了员工的消防意识及灭火技能，提高防火应急操作能力，为确保春节期间小区安全运行奠定坚实的基础。实业公司副总经理曾庆伟、普瑞物业总经理曹艳雄莅临活动现场，同时邀请小区业委会领导、业主参加并指导。



□ 普瑞物业服务有限公司望城地税局项目荣获社区表彰



1月，普瑞物业公司被望城区高塘岭街道望府路社区授予“2021年度望府路社区最佳服务企业”荣誉称号并颁发证书。该荣誉既是对望城税务局项目部全体工作人员努力工作的最大肯定，更是大家不断前进的动力。望城税务局项目部在新的一年里再接再厉，一如既往地扎实开展工作，热情为业主服务，积极帮助业主排忧解难，做业主的贴心人，努力为小区居民营造舒适、舒心的居住环境，为打造幸福、和谐的文明社区贡献自己的力量。

□ 普瑞实业公司召开新春工作交流会

2月7日，虎年工作第一天，实业公司召开主题为“践行新思想 谋划新作为”工作会议，公司副部长级及以上人员参加会议。会上，大家畅谈交流在假期中的生活以及对2022年工作的设想，在轻松的氛围中，大家纷纷表示，在2022年里，工作上要勇挑重担，实现公司管理水平不断提升的工作目标；在生活中要积极践行中国传统美德，敬老爱幼，在社会中尽好公民职责。实业公司党支部书记、董事长兼普瑞物业董事长刘召伟、实业公司党支部副书记王琦、副总经理曾庆伟、欧阳湘祁出席会议。



□ 湖南省物业管理行业协会相关领导莅临普瑞物业服务有限公司走访调研



2月8日，湖南省物业协会书记封浩建、秘书长肖斌斌、会员部部长周金强一行走访调研普瑞物业，向大家致以新春祝福。实业公司党支部书记、董事长兼普瑞物业董事长刘召伟向各位来宾详细介绍了普瑞物业的组织架构、管理模式和经营状况，感谢协会对于普瑞物业的关心、关注与指导，并与物业协会领导就物业行业的发展进行探讨。实业公司副总经理曾庆伟出席会议。

□ 普瑞物业服务有限公司社科联项目部协助业主做好省委领导接待工作

2月11日，湖南省委常委、宣传部部长杨浩东莅临湖南省社会科学界联合会指导工作。为确保此次接待任务顺利进行，社科联项目部前期对物品配置、环境卫生、安全保障等环节进行周密部署，落实责任，拟定详细物业服务保障方案向业主报备。当天调研活动圆满结束，项目部后勤服务工作得到了甲方领导的称赞。项目部全体员工将在今后的工作中不断提高服务质量，将普瑞物业“用心服务客户，以质取胜市场”的服务宗旨融入到日常管理中，为业主提供更好更全优质服务。

□ 普瑞实业公司工会举行元宵节活动

2月15日，实业公司工会在湖南出版投资控股集团十楼会议室举行了一场热闹欢快的元宵节活动。每年元宵节活动，工会以弘扬中华民族传统文化，做好就地过节员工的关爱工作为己任，用张灯结彩的现场布置、猜灯谜等小游戏营造了良好的节日氛围。在现场，公司党支部书记、董事长兼普瑞物业董事长刘召伟说到：这是普瑞实业人一年一度的狂欢节。平时各个项目的基层员工因为工作繁忙，很难有闲暇时光相聚。元宵节是团圆的日子，因此公司每年组织大家来一次团聚，热热闹闹庆元宵！感谢大家为公司倾心奉献，2022年大家继续携手同心，再创佳绩！

□ 普瑞实业公司召开2022年“创新创意创思”工作研讨会

2月17日，实业公司以“创新创意创思”为主题，召开2022年工作研讨会。公司领导班子、中层干部和骨干员工参加会议，共同谋划2022年公司发展思路和重点工作。

在会议中，多元化经营、物业、园林、后勤部室板块分别就各自业务板块畅谈工作，提出创新思维、经营点子。公司领导班子成员：实业公司党支部书记、董事长兼普瑞物业董事长刘召伟、实业公司党支部副书记兼纪检委员王琦、副总经理曾庆伟、欧阳湘祁立足公司实际，分别结合各自分管领域，谈策略、谈思路、谈方法，大家建言献策，会议气氛十分活跃。

实业公司党支部书记、董事长兼普瑞物业董事长刘召伟认真听取了每一位同志发言，听一个点评一个，发言中有创新可操作性的点子马上要求在下一步工作中进行专题研讨。最后，他指出，大家今天的发言都是经过了认真的思考，提出了很多有创意的点子，提出的很多建议都具有前瞻性、针对性和可操作性，展现了大家的职业素养和对公司的情感、担当。这次的研讨会相比去年的研讨会，大家的发言更深，更实，最重要的一点的是看到了整个团队积极向上，和谐融合的一面，这是普瑞实业能否不断前进的真正核心动力。他强调，在下一步工作中，大家要坚定信心和决心，凝心聚力、主动作为，不断寻求新突破，真正把务虚会上擦出的“火花”转化为推动工作的具体举措，谱写出普瑞实业发展新篇章。



□ 普瑞实业公司纪检监察工作组深入项目检查二级仓库

2月18日，实业公司党支部副书记兼纪检委员王琦带领纪检小组人员、资产财务部人员、信息管理专员一行来到泊富国际广场项目部开展二级仓库专项检查以及采购、仓库物资信息系统调研。工作人员实地查看泊富项目二级仓库管理及物资储备领用情况，查阅管理台账，检查帐物是否相符，领用是否规范后，现场听取项目负责人王志华关于二级仓库管理工作的汇报。在检查过程中，王琦提到：仓库物资管理工作，既是后勤保障站，也是纪检监察的重点，只有持之以恒、常抓不懈，才有能效防控廉洁风险。希望泊富项目作为重要试点之一，协助管理部门大力推进制度创新、流程再造。为今年实现采购平台信息化，提升审批效率，实现集约管理、控制成本贡献力量。



□ 普瑞园林景观工程有限公司召开 2022 年工作会议



2月24日，普瑞园林在岳麓山下的后湖文创园召开2022年工作会议，会议由园林公司总经理胡锡清主持，实业公司党支部书记、董事长兼普瑞物业董事长刘召伟、实业公司党支部副书记王琦、副总经理欧阳湘祁出席会议。会上园林公司副总经理杨益元就2022年规划发言，他提到：“我们的团队优势在于有朝气、团队氛围融洽，在工作中要善于把个人特长、项目特点、组织架构优势结合在一起去攻坚克难。大家要依靠团队作战的方式取长补短，齐心协力解决问题。2022年我们要从制度建设、能力建设、业务建设三个方面整体推进工作。”随后大家依次发言，总结了2021年工作中的问题，畅谈对新一年的工作规划。期间各级领导对员工提出的问题给予回馈，特别是针对去年《项目经理责任制》初步试行阶段存在的一些问题，大家一起复盘，总结经验教训，希望在接下来的

工作中调整工作思路，形成公司发展、个人绩效双赢的《项目经理责任制》。胡锡清在发言中指出，2021年通过集团大楼改造项目、常德新华书店龙港汇装修项目使大家的能力得到锻炼，公司运行流程进一步磨合。既看到了公司发展的市场前景，也察觉到了自己的差距和不足。希望在2022年大家树立用“心”出发的工作态度、用“实”行动的方法、用“优”落地目标。

最后实业公司党支部书记、董事长兼普瑞物业董事长刘召伟发言，他要求2022年园林公司要

做到以下几点：一是做到优化业务流程、不断提高工程质量、做好工程资料归档工作、确保工程采购时效性，以达到经营管理标准化的目标；二是日常工作要做好工作计划，在跨地区项目的沟通中多采取视频电话会议形式来提高工作效率；三是加强学习能力，多向外部同行业优秀单位学习，尤其是年轻的设计团队要不断提升个人综合能力。

□ 普瑞物业服务有限公司泊富国际广场项目部开展“女神节”送花活动

3月8日，普瑞物业泊富项目部开展“女神节”送花活动。烟花三月，万物复苏，春天如期而至，今年项目部不仅准备了美丽的鲜花，还提前熬好了美容养颜的银耳莲子羹，一朵朵的鲜花配着热呼呼的银耳莲子羹送到女性业主、客户的手上，换回一张张开心的笑容。业主、客户对项目部的用心服务纷纷点赞。



□ 普瑞实业公司资产财务部召开工作务虚会议

3月11日，实业公司财务部举行部门工作务虚会。会议围绕四个主题展开，一是根据实业公司党支部书记、董事长兼普瑞物业董事长刘召伟、实业公司副总经理欧阳湘祁对财务部年度工作提出的六点要求，大家按各自分工谈落实，形成十项年度个人重点工作；二是就公司推进OA工作涉及财务流程各岗位人员提出需求及建议；三是如何做好业财融合，如：完善物业项目报表、简化项目台账模板、全面推进二级核算等。四是对财务工作精细化提出要求。会议持续4个小时，大家讨论热烈，提出了有针对性的建议及想法，为部门全年工作开展理清了思路。今年资产财务部将在实业公司总经理室的领导下不断提升财务工作，一如既往做好财务服务。



□ 普瑞物业服务有限公司美术社项目部组织清理办公楼、宿舍屋顶天沟

3月16日，普瑞物业美术社项目部负责人余爱民组织全体保洁人员对美术社办公楼、宿舍屋顶天沟进行彻底清理，以防雨季来临出现天沟阻塞、房屋渗水现象。在清理过程中，项目部克服各种困难，对铁锹不能触及的地方，员工徒手将泥沙清理装袋；对屋顶生长状态不好的树木及时修剪；发现天沟漏水部位，立即组织施工进行修补，确保不再发生漏水。物业项目部未雨绸缪的专业工作能力，得到客户、小区业主高度肯定。



□ 普瑞园林公司如期推进出版大院制冷管网改造建设项目

出版大院制冷供热管网改造工程项目于 2022 年 3 月结束供暖，普瑞园林 3 月 24 日再次启动对空调系统的设计改造施工。



工程实施面临诸多困难。大院内住宅多达十种户型，且每种户型都是水暖上下直通设计，给改造设计带来极大难度。大院除办公区域外，尚有住宅私户、公户、商户共 300 余户，其中出租房接近 40%。业主对改造的具体时间与方式在思想上难以统一，住户对施工作业时间及作业噪音控制要求高，租户对改造有较强的排斥心理，大院车位紧张都给施工调度、施工现场带来极大压力。天气变化、新冠疫情变化对工期带来诸多制约。在出版集团领导和业委会的坚定支持下，普瑞园林项目部与业委会、普瑞物业密切沟通、协同配合，采取会议讨论研究、现场协商、每家上门勘察沟通、电话协商、预约上门、特事特办等多种形式的间断工作方式有序推进。虽有不断反复，但终于逐步统一了住户、租户思想，获得了支持配合，同时因地制宜，不断调整、完善设计与施工方案，并采取装拆分离、公私分离、间歇施工、分散施工、预约施工、晴雨结合、节假日重点突击等多种施工组织方式，在满足大院各方对热水供应等各种要求的同时，基本保证了项目

施工的正常进展，有望按期投运。

□ 普瑞物业服务有限公司国开行项目开展防疫工作流程紧急预案桌面推演

3 月 25 日，国开行项目组织安保、工程、餐饮、客服等部门负责人进行疫情密接者应急预案桌面推演。在桌面推演过程中进一步明确了相关部门和人员的职责和任务，完善项目发现密接者后的应急机制，提高应急预案的实用和可操作性。通过预案演练，让项目各级人员能够积极有效应对，及时干预、快速消除安全隐患，增强了组织部门、参与部门和人员对应急预案的熟悉程度，提高其应急处置能力，进而确保疫情下项目正常生产、工作和生活秩序不受影响。



□ 湖南出台《湖南省物业服务收费管理办法》(修订征求意见稿)

《湖南省物业服务收费管理办法》(修订征求意见稿)已于近日发布。《办法》指出,物业应当于每年第一季度公示上一年度物业服务项目收支情况等。

《办法》明确,物业费根据不同物业的性质和特点,实行政府指导价和市场调节价。业主大会成立之前,普通商品住宅实行政府指导价。普通住宅物业服务收费标准,如因成本变化或政府指导价标准变动需要调整的,物业应在街道办事处监督下,向业主征询意见,经半数以上业主同意,形成业主共同决定,在政府指导价范围内实施调整。别墅、其他非住宅及业主大会成立之后的普通商品住宅,实行市场调节价。

《办法》指出,物业共用部位、共用设施设备的维修和更新、改造费用,应当通过专项维修资金予以列支,不得计入物业服务支出或服务成本。同时,鼓励物业对未入住或未使用的空置房业主,实行适当费用优惠。利用物业共用部位、共用设施设备进行经营的,应当在征得相关业主、业主大会、物业服务企业的同意后,按照规定办理有关手续。其所得收益应当主要用于补充专项维修资金。此外,物业服务企业应当于每年第一季度公示上一年度物业服务合同履行情况、利用公共部位公共设施设备进行经营等收入情况,本年度物业服务项目收支预算等。



□ 长沙 3700 多个物业小区织密疫情防控网

询问、测温、查验、登记、放行……居民进入小区须经 5 步,这也成为长沙物业小区出入口管理的“规范动作”。连日来,长沙市住建局动员全市 1095 家物业服务企业近 15 万物业服务从业人员,积极投身疫情防控,全市 3700 多个物业小区织密织牢疫情防控网。

长沙市住建局物监处负责人介绍,疫情发生后,物业企业党员冲锋在前,为小区疫情防控贡献“红色力量”。3 月 31 日,在全市疫情防控的关键时刻,市物业行业党委向全市物业企业党组织和党员发出倡议书,号召大家积极行动起来,切实保障小区居民生命健康安全,全力投身到联防联控、宣传引导、物资保障等防疫一线,筑起了疫情防控的钢铁防线。

全市所有物业小区推行“湖南场所码”,做到“逢进必扫”,降低传播扩散和输入性风险;小区日常消毒杀菌力度加大,小区共用部位、共用设施设备消毒灭菌每日不低于 4 次;小区严控人员聚集,麻将馆、健身房、游泳馆等密闭空间全部关停。物业工作人员变身志愿者,协助社区开展核酸检测采样。一张由无数张小网构成的“防疫大网”成形,为小区居民的安全提供庇护。



张灯结彩闹元宵



普瑞实业——虎年福虎闹元宵 抽奖活动

已抽完第三轮 (10/10)





坚定信心 迎难而上 主动作为 全面开创企业发展新局面

普瑞实业公司党支部书记、董事长兼普瑞物业董事长
刘召伟

同志们：

今天，我们在这里召开普瑞实业 2022 年度工作会议暨第二届职工代表大会第六次会议。回顾 2021 年，公司成绩斐然，全体普瑞人以党建为引领，在改革发展中实践创新，在攻坚克难中砥砺前行，圆满完成了全年各项重点工作。展望 2022 年工作任务，在公司转型发展的关键时期，我们广大干部职工更要统一思想、凝聚共识、持续奋斗、保持韧劲，努力续写企业发展新篇章。下面，我代表公司做工作报告，请各位代表审议。

一、2021 年工作回顾

（一）物业公司稳中求进，不断夯实产业基础

物业公司在 2021 年完成并通过省物协企业信用信息等级 A 级申报、长沙市企业诚信等级一级备案、市物协企业自律信息一级报送；在资质年审方面完成了 ISO 三大体系、能源体系、餐厅餐饮体系、信息体系、物业体系年审；荣获省、市 2020 年度守合同重信用企业和 2020 年中物协全国 500 强企业荣誉称号，使得公司各项管理

更加制度化、规范化。电子大厦、美术社、文艺社、教育社、普瑞斯堡项目积极配合业主“三供一业”改造工作，使工程如期推进。集团总部住户的空调、热水、物业费定价标准得到业委会支持，物业费收费率 95%。一年来各个项目始终严抓平安建设工作，以高度负责的态度群防群治，为业主单位正常开展经营工作保驾护航。全年各项目苦练内功，组织员工开展消防培训、消防演习预演、反恐防暴演习预演多达上百次，确保应急流程深入人心。各项目将“防疫”放在了首位，落实“防疫无死角、检查无熟人”工作要求，用实际行动确保项目业主、客户安全。在去年 4 月份接管集团总部食堂后，通过一系列优化服务措施，已经实现扭亏转盈。

（二）园林公司着眼全局，坚持做特色做精品

通过努力，园林公司已获得装饰装修一级资质，为将来承接集团内部业务乃至集团两个基地的装修业务打下了坚实基础。2021 年产值和利润基本达到年初计划。工程项目结算方面：雷锋大道提质改造项目、新华书店总部泊富广场办公室装修项

目、岳麓社电改这三个项目完成最终回款；其他未结算工程均按合同约定回款状况良好。花卉租摆去年全年续签绿植租摆客户 72 家，新签金源酒店 1 家。租摆部全年实现收入目标，较去年增加 10%。完成公司年初下达营收及利润指标。

（三）“三供一业”工作奋力攻坚，平稳有序推进

出版大院克服了各种困难完成了住户的电力入户改造，实现了电费住户自用自缴，目前运转良好。在夏季供冷来临之际，用 15 天的时间完成了中央空调机房配套电气改造工程，不但使得中央空调制冷季如期实现，大院变配电设备得到整合利用，用电安全性得到提高，还为三供一业的住户电力分离创造了条件。大院 3 栋住宅住户热水表更换已完成，室外管网正在抓紧施工。文艺社、美术社已完成水电改造，其中美术社家用中央空调已完成拆除。教育社已完成电表入户和热水表更换，员工宿舍、食堂、物业办公室与档案室完成装修，小区屋顶防水工程、监控设施已安装完毕。普瑞斯堡小区的电改已全部完成，水改完成 80%。

（四）ABC 人才库选拔人才，计划卡管理人才卓见成效

2021 年共追加了 23 位学员入库进行培养，目前在库 55 人，共组织各类培训 9 项，线上线下总时长已经超过 90 小时 / 人，课程满意度高达 98%。全年猎聘主管级及以上关键人才 31 人，为推动新战略提供了

充足的外部人才支撑。继续推进工作计划卡制度，推动主管以上人员在实际工作中做到有目标、有计划、有落实，提高工作的条理性和规划性，强化各板块之间协同作战能力，极大提升了工作效率。

（五）公司内部管理夯实基础，企业管理水平迈上新台阶

公司 OA 办公系统已于 2022 年 1 月 1 日启用。资产管理工作方面确保租金回款率 100%。制定了《璞臻分公司 2021 年应收账款考核办法》，通过业财的双联动，泊富项目收回大部分以前年度欠费。采购部利用天眼查，生产厂家询价等渠道积极开发了一批新的优秀供应商，解决了部分板块供应商短缺的难题，保证了采购的性价比优势。完成新悦家园仓库招租工作，最终成交租金较往年价格翻番。在出版大厦主水管道改造、消防改造和普瑞斯堡污水处理站改造等工程中，采购部利用供应商资源，协助项目按预期计划推进工程实施。

（六）党建工作强化引领，营造和谐发展氛围

公司党支部积极发挥战斗堡垒作用，全体党员干部充分发挥先锋模范作用。在物业行业内，在出版集团各类表彰中，支部、党员们获得无数荣誉和嘉奖。在集团“党组织书记抓基层党建工作述评会”上，党支部书记刘召伟作为发言代表向集团领导及兄弟单位总结汇报公司 2021 年度党建工作情况。

二、2022 年工作计划

（一）要加快公司发展，就必须聚焦转型升级，为高质量发展谋篇布局

1. 物业板块继续以培养品牌、树立标杆为目标，加强品质管理，提升各岗位服务质量，以打造口碑为立足点对外进行拓展。

业务拓展方面：要对今年相继到期的项目续签合同进行沟通，力保项目不丢失；对于明年到期的重大项目，在扎实做好综合服务的基础上，在特色创新上着力，赢得客户的良好口碑，为明年项目顺利续签打好基础。对已重点关注项目进行攻关，及时有效沟通，力争全部承接。

品牌建设方面：积极参与省、市“守合同重信用”企业和“中物协全国 500 强”企业荣誉评比，推举在管项目参与湖南省五星物业服务项目、长沙市优物业项目评选工作，努力建设普瑞物业品牌，提升项目服务品质。内部管理方面：成立应收账款催缴小组，争取在规定时间内完成各项催缴回款工作。着手推进相关项目物业费调增及物业合同签订的相关工作。各项目要做好设备维保、节能降耗和垃圾分类工作，控制各项支出。品质检查方面：在日常品质检查的基础上，协助安全部做好意识形态安全督查各项工作，坚持按照公司“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深化隐患排查，做好日常尤其是节假日的安全检查。总部食堂管理方面：在保障食品安全与规范操作的前提下，努力

开发菜品，丰富菜式和点心品种，提高口感、色泽度，以满足广大职工的饮食需求；探索开展包粽子、做月饼等形式的美食沙龙活动。“三供一业”改造方面：统筹规划推进出版大院的“三供一业”项目，做好改造项目的实地勘测，其中重点做好出版大院的空调及热水管网改造工作，确保制冷季来临时中央空调能正常供应冷气。加快推进普瑞斯堡项目“三供一业”水、电改造；协助美术社做好热水管系统、墙面、绿化、屋顶花园及电动车充电棚等改造工程，确保施工安全。

2. 园林板块要打造完善的装饰装修标准和流程体系，引进先进的施工材料、工艺理念、施工方式，通过强化标准化管理，提高设计能力、工程品质和综合的施工竞争力，塑造项目口碑，建立特色技术优势，为未来承接更多精品项目奠定基础。

业务开拓方面：借晋升装修一级资质的东风，扩大业务量。要发掘培育专业施工队伍，降低施工成本，保证施工质量，积极介入在建项目的延伸改造业务。项目管控方面：一是要完善项目施工的分部分项验收环节，结合监理、建设方要求完善推行项目整体质量管控体系与项目资料体系。二要加强施工图设计合理性与设计深度的管控，加强项目部人员对设计的意见反馈收集与修改，并与预算同步，减少设计不合理、不合适和漏项对施工质量、进度、预算、采购的影响。三是进一步完善项目经理责任制，在实践中总结、归纳、

调整，打造适合自身需求的工程建设标准和流程体系。基础能力建设方面：甄选大宗材料进行集采招标，发展战略供应商，实行月结或季结付款方式，形成快捷供应渠道，减少采购招标环节，降低管理成本。同时以集采清单指导、管控项目方案与施工图设计应用，逐步探索标准化成本管控。

3. 绿植租摆要以创新思维为指导，提高团队业务竞争力，今年要试点对高端客户推出定制化租摆高端套餐服务。一是关注各类招投标信息，扩大业务信息渠道。二是制定落实营销奖励措施，实现全员营销。三是加大对零售板块进军力度，形成系统化的零售流程。四是成立定制绿植软装项目组拓展高端绿植软装订制服务。五是建立工作室，增加租摆业务以外的多元化收入。

4. 积极推进多元化经营。泊富食堂经营继续在确保菜品质量方面着手，拉升自身竞争优势，多渠道扩展业务。凭借公司集中采购的价格优势，探索为写字楼客户提供增值服务；借助公司信息化平台，尝试设计购物小程序，使食堂特色产品、超市产品线上线下实现多渠道经营；有场地的项目可探索提供有偿洗车服务。

（二）要加快公司转型，就必须强化管理提升，为高质量发展助力增效

1. 要充分发挥人力资源支撑企业转型的重要作用。要继续稳步推进内培外引工作，通过线上线下培训相结合的方式做好品质检查培训、消防安全培训、项目经理

和文员的二级核算培训、新进员工的应知应会培训等专项和通识培训。推进 ABC 人才库第二阶段的培训，丰富课程资源，重点推进管理人员系统培养项目，制定非管理人员学习课程；积极链接外部标杆企业，为员工提供实地考察交流的机会，让大家“走出去、学进来”。加大对内部讲师团队的培养和建设，建立相关管理、激励、考核制度，进行课程开发和赋能。有计划引进高素质人才，为企业加快发展提供“智”“力”新保障。

2. 持续推进工作计划卡提质增效工作。在去年推行的月度、周度工作计划卡的基础上，今年提出年度工作计划卡工作。要求各子分公司、部室将公司年度目标及业务痛点分拆，部门上下级之间、部室同级之间充分沟通协调，形成整体合力将工作指标落实到岗位年度工作计划中。同时还要求加强年度、月、周计划的三级协同，提高工作的规划性、条理性和系统性，保证个人目标与公司战略方向一致，强化各板块协同作战能力。

3. 要不断强化财务支撑企业高质量发展的关键作用。一是要进一步加强财务管理，要把日常财务核算和过程管控结合起来，把财务报告做实做细，不仅仅要“会算账”，更要从中发现问题、强化反馈、及时纠偏，及时、准确、真实、全面掌握企业财务数据。二是要加快财务管理体系建设，不断规范财务管理流程。三是要进一步发挥财务的参谋服务功能。推进业财融

合，做好预算执行过程中的纠偏分析；提升现金流管理水平，重点做好项目的资金计划，确保公司现金流安全稳定。

4. 要加快企业信息化建设步伐。坚持“立足当前、着眼长远、操作简捷、流程优化”的原则，继续推进公司 OA 系统建设，重点完成采购流程搭建。

5. 要进一步强化采购管理。一是优化采购部内部整个管理方式，明确采购部权责。二是对供应商实施优胜劣汰管理，不断充实维修、维保类供应商，避免同类别供应商合作单一的情况。三是配合公司信息化建设，做好采购流程的精简，对于从申购到入库到付款的全流程进行一对一管控，杜绝重复采购，避免财务风险。四是做好项目应急采购的管控，督促各项目提前规划好材料需求，最大化降低成本。

6. 要狠抓安全生产不放松。一是加强每月安全检查工作的专业性和力度，对各类安全隐患进行列表督促整改落实，对于涉及甲方投资整改的设备设施，要开专门的协调沟通会议，并留下督促整改管理痕迹，规避安全责任风险。二是对各项目、维保单位建立“计划工作责任制”并督查，未按照维保计划维保和维保合同未执行到位的追究责任处罚，对于提出限期整改而未整改到位的，要及时处罚到位，督促整改。三是将现有大项目的 SOP 及岗位职责推广到其他项目中试运行，提高安全生产

标准，备足安全生产设备，加强人防物防建设，保证重要安全设备设施能正常运行，一般设备设施维保检修到位，安全防范责任到人。四是加强安全生产的宣传力度，尤其是业主和租户，让安全意识贯彻人心。五是把安全检查和品质检查相结合，协助督促各项目安全整改是否到位，同时对所有项目和人员加强安全培训工作，提高安全防范能力和专业水平。

（三）要加快公司转型，就必须坚持党建引领，为高质量发展强根固魂

要把政治理论学习摆在突出位置，不断强化企业政治意识。一是要持之以恒发挥党组织领导核心和政治核心作用。把好企业发展方向，使企业的各项工作朝着同一方向共同用力。二是要持续推进支部建设。把政治理论学习与业务技能知识相结合，创新开展团队建设，把创建“党员突击队”“党员先锋岗”做实做优，真正发挥出党支部的生机活力和党员的先锋模范作用。三是要全面加强党风廉政教育。把“一岗双责”落到实处。要严守“三重一大”决策制度，牢固树立底线思维、红线思维。

同志们，风劲潮涌，正当扬帆破浪；任重道远，更需快马加鞭。2022 年的目标已经明确，任务已经确定，让我们坚定信心、共同努力、迎难而上、主动作为，为实现普瑞实业公司新发展，为不断增强职工幸福感、获得感而努力奋斗！

实干苦干铸辉煌 踔厉奋发赢未来 树“红色标杆”推动党建与业务深度融合

普瑞实业公司党支部书记、董事长兼普瑞物业董事长
刘召伟

同志们：

2022年，是向第二个百年奋斗目标进军的关键之年，党的二十大隆重召开是今年党和国家政治生活中的头等大事。面向新的一年，新的历史篇章在等待我们落笔开篇。我们召开此次会议，主要是回顾总结2021年公司党建工作，认真贯彻落实集团工作会议精神，研究部署2022年各项党建工作任务。促进党建工作与中心工作有机融合，在推动公司高质量发展上“闯”出新路子、“创”出新办法、“干”出新风尚，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

一、2021年工作回顾

2021年，公司党支部在集团党委的正确领导下，紧紧围绕中心工作、围绕党建工作“六个一”工程，对标对表、从严从实、落实落细、见行见效，党建工作质量实现了新的跃升，主要体现在以下几个方面：

（一）坚持以政治建设为支撑，筑牢忠诚之魂

党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，领导班子带领全

体党员干部认真学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话和党的十九届六中全会精神，接受党史学习教育的思想淬炼和精神洗礼。坚持原原本本学、在把握精神实质上下功夫；坚持深入思考学、在学用结合上下功夫，每月固定召开学习研讨会，党员干部积极撰写心得感悟、理论文章100多篇，《追寻红色足迹激发奋进力量》等多份优秀文章在公司《普瑞物业》内刊上发表。党员、积极分子每天坚持“学习强国”的学习，常态化理论“充电”；党支部安排专人每天坚持对学习情况进行检查及通报，营造学习氛围。支部“学习强国”学习排名一直稳定在集团同级单位的前列。

普瑞实业公司党支部坚持强化党建引领和组织保障，在疫情防控战中、在急难险阻任务中、在集团交办的各项工作中，发挥战斗堡垒作用，带领全体党员干部身先士卒，率先垂范，展示了榜样的力量。在集团庆祝建党百周年系列活动中，党支部获得“2019年-2020年度先进基层党组织”荣誉称号、党支部副书记兼纪检委员王琦获得“优秀党务工作者”称号、向宵宵、陈龙军获得“优秀共产党员”称

号。在集团党委组织的“我身边的共产党员”微视频大赛中，公司党支部选送的《工匠之心担使命》《逆行老兵疫线前行》获得二等奖。党支部书记刘召伟获得集团“党史学习教育先进个人”称号、公司“集团食堂服务提质”项目被评为集团“我为群众办实事”典型案例。党支部获得2021年度湖南省物业行业“优秀党组织”、党群工作部部长徐民获得湖南省物业行业“优秀党务工作者”荣誉称号。在集团“党组织书记抓基层党建工作述评会”上，党支部书记刘召伟作为发言代表向集团领导及兄弟单位总结汇报公司2021年度党建工作情况。

（二）坚持以思想建设为基础，把稳信念之舵

党史学习教育启动以来，在集团党委示范带领下，党支部第一时间研究制定实施方案，成立领导机构和召开学习动员大会，全面部署开展党史学习教育。党支部书记对党史学习教育重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调，推动党史学习教育高起点谋划、高标准推进、高质量开展。公司党史学习教育扎实推进取得了明显成效，多次获得集团党史学习教育巡回组的肯定。

一是创新形式，活化载体内容：组织党员干部学习的同时，推动党史教育深入到群众中去。组织全体党员干部、职工群众线上参加集团党史教育动员大会，学习省委党校戴安林教授《中国党史的主题和

主线》专题讲座；在李自健水上音乐厅举办“忆百年峥嵘岁月，学党史砥砺前行”主题演讲比赛；组织集中收看七一庆祝大会，认真学习习近平总书记重要讲话；组织党工团100多人观看献礼建党100周年影片《1921》、赴平江红军营开展“永远跟党走，奋斗新征程”党工团共建红色教育活动。在泊富及普瑞斯堡项目创设了“红色阅读角”，积极营造了党史教育学习的环境与氛围。二是突出特色，开展党日活动：组织全体党员先后参观了中国共产党长沙历史馆、毛泽东与第一师范纪念馆、沅陵县红军长征红色教育基地、田汉故居、肖劲光纪念园等；组织系列党史党课开讲，班子成员、退休老党员、外请专家为大家带来了《1921-2021 中国共产党历程》《修远求索立初心—毛泽东在第一师范》等8堂专题党史党课。三是以人为本，为职工群众办实事。公司以座谈会、线上征集等形式征集群众意见及建议，并形成拟为群众解决的难题与实事台帐，台帐涉及职工薪资福利、工作流程、工作环境等方面，现已全部完成。聚焦公司发展堵点、民生热点，班子成员完成调研报告4份。做好扶贫帮困工作，慰问困难党员1人，贫困职工21人。围绕“我为群众办实事”召开9月主题党日，有效推动了公司“信息管理化提升工程”实施。

（三）坚持以组织建设为支撑，夯实强基之本

年初，党支部专题讨论研究制定2021

年普瑞实业党建工作要点，从全面从严治政、党风廉政建设、意识形态等方面明确书记履行第一责任人职责，班子成员“一岗双责”职责，工作内容形成计划分解到岗到人。每月支委会定期研究党建相关工作，督促检查主体责任落实情况。

2021年，党支部继续按照李晖书记“六个一”党建指导思想，扎实开展党建系统工程建设。2021年重点打造“党员之家”：“掌上党员之家”开设党史学习在内的必修课21节；“心灵党员之家”的红旗党小组、先锋党员的评比，在理论学习、扶贫帮困、社会公益方面，党小组、党员之间也已形成创新与竞争的良好互动。“经营好一个宣传平台”：智慧党建云平台作为党支部重要思想政治建设阵地，为党员及时更新“普瑞微党课”；公众号、智慧党建云平台发布集团资讯、党史学习及党建动态70多条。“做好做实一套记录”：严格对标对表做好基层党组织标准化建设，督促推动落实党支部“三会一课”等各项组织生活制度，如实做好会议、学习活动记录，做到监督检查有记录、人员管理有名册、工作事项有台帐。按程序按规定培养、发展新党员，2021年有3名员工经过考察确定为入党积极分子，经过培养考察发展了3名同志为中共预备党员。“突出一项特色工程”：党支部以“党建+红色物业”为抓手，以创建红旗党小组、先锋党员示范岗的形式围绕疫情防控、社会救助、抢险维修等方面开展服务。如党小组参加中国扶贫基

金发起的孤儿帮助项目、为写字楼业主设立疫苗上门接种点、深夜抢修小区水管爆管等。党支部还与留芳岭社区党委结对共建，开展了“我为群众办实事”社区公共卫生大清洁活动。

（四）坚持以纪律建设为保障，绷紧清廉之弦

在集团党委、纪委的指导下，对标对表两个责任清单，落实全面从严治党主体责任各项工作落地落实落细。领导班子认真落实“一岗双责”，对职责范围内的党风廉政建设负领导责任，维护党章、党纪，坚决贯彻落实上级指示精神，严格执行“三重一大”事项集体决策制度、主要领导执行末位表态制度，抓好职责范围内的反腐倡廉工作。主管级以上人员签订《党风廉政建设责任书》，做到廉政责任考核有据。

意识形态工作纳入主要管理干部的平安建设考核内容重要考核内容，签订《平安建设责任状》。强化意识形态阵地建设，严格执行相关制度，实施工作问责机制。宣传平台专人管理，及时摘编转发集团宣传部要求转发内容，并要求全体党员干部、员工进行转发宣传。及时更新员工个人的微博、微信、抖音、快手等新媒体帐号台帐。

二、2022年工作部署

（一）以政治建设为统领，推进党建与经营深度融合

一是坚持党的领导。坚持以习近平新

时代中国特色社会主义思想为指引，坚守初心使命，聚焦主责主业，服务公司战略，扎实推动公司战略规划落地实施。严格落实支委审议重大问题的前置程序，把党的领导全方位融入公司治理全过程。抓好“三个重点”，一是压实意识形态责任为重点，提高风险把控能力，把党对意识形态、宣传思想工作全面领导的要求落实到全过程各方面；二是严肃党内政治生活为重点，提高自我革命的修为，用好组织生活这个经常性手段，用好批评与自我批评这一锐器，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。三是以创新工作为重点，提高政治执行力。坚持解放思想，更新观念，树牢新发展理念，以改革创新精神谋划工作，深入分析新形势新任务新挑战，守正创新、破立并举，着力解决影响和制约公司高质量发展的突出问题。

二是强化制度建设。定期研究支部党建年度计划、重大事项，履行职责、行使权力、开展工作。坚持将党的领导融入公司治理各环节；坚持中国特色现代化企业制度的改革方向，完善公司管理制度体系建设，促进企业保持良好的经济发展势头，形成干事创业、蓬勃向上的企业文化。

三是聚焦融合目标。“党建+红色物业”是公司党建与业务的深度融合的重要抓手，也是党建“六个一”工程的重要内容之一。通过创建省级“红色物业”示范项目，将物业服务与支部党建、社区治理有机融合，发挥党员先锋模范作用，推进党员志愿服

务，提升国有品牌物业服务品质和水平。同时探索党建+物业品牌推广宣传，不断挖掘创建中的有效措施、亮点经验，提炼国有物业品牌优势，利用网络、报刊等宣传阵地进行宣传推广，提升公司党建+物业品牌的知名度和影响力、市场竞争力。

（二）以思想建设为核心，不断深化新时代理论武装

一是高标准抓党的主题教育。认真总结党史教育学习的成功经验，建立常态化、长效化的制度机制，不断巩固拓展党史学习教育成果。深化以党史为重点的“四史”教育，把党史作为支部学习、青年骨干培养的必修课程。健全“我为群众办实事”的长效机制，不断强化党员干部公仆意识和为民情怀，把学习成果持续转化为为群众办实事、解难题的具体行动。继续深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，把即将召开的党的二十大精神作为中心组学习的重中之重。

二是高落实抓政治理论学习。严格执行集团中心组学习理论学习要求，通过“三会一课”、主题党日、普瑞智慧党建云平台、学习强国等方式，实现学习教育多元化。加强“红旗”党小组评比考核机制，落实党员理论学习考核，深入推进学习型组织建设。通过学习，引导党员将学习成果转化为工作实绩。

三是高要求抓意识形态工作。面对新征程下的新要求，面对国内外泛起的各种错误思潮和倾向，切实筑牢意识形态安全

防线。坚持把理想信念教育作为思想建设的战略任务，坚持把意识形态纳入各级目标责任考核、纳入纪检日常监督范围，引导党员干部、职工群众加强理论武装，加强思潮辨析、开展必要的舆论斗争。坚定文化自信，激发企业创造活力。公司内刊、公众号等宣传阵地坚持正面宣传为主，坚持反映健康向上社会主流，坚持反映集团与公司蓬勃向上的发展态势，坚持反映先进典型事迹。

（三）以组织建设为驱动，充分发挥党员先锋岗作用

一是深入开展“六个一”党建工程。在集团领导的指导下，开展“六个一”党建工程的这两年，公司党建工作水平得到了质的飞跃，党支部的凝聚力和战斗力得到了进一步提升。2022年，将在“党员之家”“特色工程”上重点下功夫，推动“六个一”党建工程走深走实。1. 做好“一个特色工程”。与物业公司一起，积极与省市物协、社区联系，就如何以党建为引领，物业项目通过融合红色元素，设置党员先锋岗，组建党群志愿服务队，围绕业主所需所盼，主动拓宽服务范围，积极开展“暖心服务”活动。提升项目服务质量，打造省级红色标杆物业项目，增强群众的幸福感、获得感。2. 做好“一个党员之家”。把“心灵党员之家”做实做长效，继续开展红旗党小组、先锋党员评比，进一步激发党员干部的先锋模范作用。组织好扶贫帮困、社会公益活动。计划结合物业园林服务、

多种经营，组织1-2个有影响力的公益活动，以推动党建品牌及企业的宣传。3. 经营好“一个宣传平台”方面，丰富智慧党建云平台、微信公众号等载体上的党建学习内容，激发党员干部理论学习及研究探讨的积极性，在省市级党刊、新媒体发表理论文章1-2篇，在集团党建、意识形态等年度考核中争取获得关于文章发表的加分项。4. 做好“一套规章制度”和做好“一套记录”方面，与其他党建纪检工作结合起来，坚持同向发力、同步推进。

二是探索新时代先进典型选树机制。计划在“红旗党小组”“党员先锋岗”的基础上，以党支部、团支部作为培育、选树先进典型的主阵地，将一线岗位作为先进典型发挥作用的主战场，构建“层层有先进、处处有典型”的示范格局。如广泛开展专业技能比武，在一线选树技能能手、服务明星；如举办工作创新创意大赛、“我身边的榜样”演讲征文比赛、“普瑞故事”小视频比赛；如发动领导干部深入基层一线，广泛开展调研走访，听取基层员工故事，精细挖掘“闪光点”，确保选树范围有广度有温度。同时，为确保选树的典型“立得住、叫得响、传得远”，必须打破“排排座分果果”现象，选树出来的人与事，紧密围绕公司行业特性，激发典型带头引领作用。

三是不断强化干部队伍建设。“坚持党管干部、党管人才，抓好执政骨干队伍和人才队伍建设”。严格执行集团、公司人才

选拔制度，坚持“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的新时代好干部选拔标准。其次，把发展新党员、ABC人才培养体系、薪酬福利体系、绩效考核体系、评优树先体系联动起来，进一步推广、做实事业部制、项目制。如把优秀的思政党课带到ABC人才库培训课堂；如建立技术、管理双通道人才培养体系，让管理才能有瓶颈的员工可以在专业技能领域成长为工匠大师；如对一线员工先进典型给予跟踪培养、畅通内部成长渠道等等。坚持“培训就是最好的福利，使用就是最好的培养”的人才工作理念，切实承担好人才培养主体责任，制定岗位标准，以继续教育为关键，加大在职员工专业技能培训力度。

四是党建带群建促进企业文化建设。积极探索党建带群建、群团增活力的新途径、新路子，在“带”字上下功夫，在“活”字上做文章，引领带动工、青、妇等群团组织争创先进、服务发展，继续推行党建引领下的群团大融合工作格局，将入党积极分子纳入“学习强国”的学习阵地、邀请人才库进步学员参加主题党日活动、组织非党员管理干部参加党的重要会议直播学习。为增强群团组织一心向党的决心定力，抓实思想建设，在各类学习活动中，吸纳非党员的管理干部、青年骨干共同参与。注重群团组织如团支部的青年人才培养，使群团组织推优工作真正成为发展党员的重要渠道。围绕扶贫帮困，带领群团

组织发挥作用，在打造红色标杆物业项目时，组建党群志愿服务队。

（四）以作风建设为标尺，持续营造干事创业大环境

一是心系基层服务基层。领导班子带头弘扬“马上就办、真抓实干”的优良作风，支部班子坚持深入基层一线开展大调研工作，切实推进为基层办实事、解难题、谋发展。年初领导班子党史学习教育专题民主生活会上，通过领导班子与群众的15场座谈会及线上征集，共收到群众意见48条，归纳为9个大问题，涉及工作流程、薪酬福利等群众关心的问题，已由班子成员根据分管领域全部认领，将在本年度内着手调研整改。

二是抓实干部队伍作风。聚焦形式主义、官僚主义，健全完善监督管理体系。强化日常监督，建立科学有效的考核评价激励担当作为，切实把干部干事创业的热情激发出来。业务岗位坚持业绩导向，严格绩效考核，持续优化考评机制和激励机制，提倡多劳多得，以业绩论英雄。后勤管理岗位采取“服务大评比”的形式，让群众打分说话。管理岗位选拔开展“能上能下”轮岗竞聘制，对组织架构、干部任用、薪酬绩效、岗位配备等进行全方位深化改革。

三是推动廉洁文化建设。将廉洁文化纳入企业文化建设的核心内容。全面推进廉洁文化建设，制定主题培训、活动，公司宣传平台积极推送廉洁文化建设成果原

创作品，及向上级党工团组织推送宣教成果，强化廉洁文化宣教工作，推动形成廉洁文化新格局。

四是开展家风建设宣传。家风建设是领导干部作风建设的重要内容。组织党员干部自学《党员干部家风建设读本》《习近平关于注重家庭家教家风建设论述摘编》。结合主题党日、红色物业、党工团活动等载体，开展如感恩、责任、诚信、环保等家风主题活动，以不同主题来实践优良家风。开设优良家风讲堂，分享爱国爱家、节俭生活、公正廉洁、孝敬长辈、教育子女的模范家风。广泛开展寻找最美家庭活动，推选优秀家庭到集团、省直机关参选。

（五）以纪律建设为保障，全面从严治党永远在路上

一是持之以恒正风肃纪。紧盯关键少数，加强书记第一责任人责任和班子成员“一岗双责”，加强各级管理干部关键敏感

岗位责任，加强纪检监察小组监督执纪业务能力。持续运用制度建设、专项检查、主题巡视等工作方法，完善“普瑞实业各岗位廉政风险防控清单”，形成监督常态，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

二是廉政教育不走形式。继续开展多种形式的廉政教育学习活动，提升党员干部思想理论水平。帮助党员干部做到思想理论清醒，工作才能清廉。督促纪检干部加强业务知识学习，提升纪检监察工作能力。用好干部廉政档案，把廉政档案积极运用到监督执纪执法全过程，充分发挥廉政档案的参考作用。

同志们，历史长河不息，时代考卷常新。做好 2022 年各项工作责任重大、任务艰巨。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，认真贯彻集团党委各项部署，扎实做好公司经济发展各项工作，奋力谱写新时代高质量发展新篇章！



深化政治监督 完善制度建设 守正创新推进纪检监察工作高质量发展

普瑞实业公司党支部副书记、纪检委员

王 琦

同志们：

今年纪检监察工作的主要任务是以集团产业大会纪检工作报告为指导精神，总结 2021 年纪检监察工作，部署 2022 年任务。现在，我代表公司纪检监察组织做工作报告，请予以审议。

一、2021 年工作回顾

2021 年是党和国家历史上具有里程碑意义的一年。普瑞实业公司纪检监察组织在集团纪委的有力领导下，坚持稳中求进的工作总基调，紧紧围绕公司重点工作任务和党支部中心工作，对标对表纪检考核方案，牢牢把握监督首责，驰而不息纠治“四风”，坚定不移推动全面从严治党向纵深发展，为公司健康发展提供坚强保障。

（一）持续加强政治监督，推动责任落到实处

1. 常态化开展政治监督净化政治生态：公司支部年初制定《2021 年党纪条规学习方案》《2021 年支部理论学习方案》《党建、纪检、意识形态工作年度计划表》。3 月制定《普瑞实业开展党史学习教育实施方案》，纪检委员根据以上文件要求，严格督促支

部按时执行。党支部 2021 年 1 月 15 日按规定程序完成第三届支委换届选举。全年召开 4 次党风廉政建设工作专题会议。

2. 全方位推动全面从严治党主体责任：认真落实《普瑞实业落实全面从严治党主体责任清单》和《普瑞实业班子成员履行全面从严治党责任清单》要求，实现党支部主体责任和纪检监督责任贯通协同、形成合力。与各级管理干部签订《廉政建设责任书》，将管理区域的廉政责任纳入年度工作考核，形成一级抓一级，层层抓落实的工作局面。

3. 全覆盖督促落实疫情防控主体责任：制定《普瑞实业疫情防控工作检查表》，纪检专项检查与公司品质部日常检查相融合，确保疫情防控与生产经营两手抓、两不误。品质部每月全覆盖检查，全年检查 12 次并形成月度、年度检查报告；纪检监察小组分别于 2、8、10 月进行 3 次疫情防控工作专项检查。定期检查员工开展疫苗接种情况及疫苗台帐管理情况。

4. 督促党支部意识形态工作落细落实：督促支委会定期研究意识形态工作部署专题会议 4 次。意识形态工作纳入主要管理

干部的平安建设考核之中，与大家签订《平安建设责任状》。强化意识形态阵地建设，严格执行相关制度，实施工作问责机制。

5. 全过程监督落实干部任用选拔工作：严把选人用人政治关，2021 年纪检委员参与主管及关键技术人员招聘 55 人次，评优推选 4 人次，提拔、重用、调整 6 人次，新聘副部长级及以上人员 3 名；严把“党风廉政意见回复”关，注重干部政治素养培养考察。督促人力资源部完善人才招聘录用、选拔培养考核细则。公司通过全体员工选拔，已完成第三批次 ABC 人才库选拔考核培养工作，总计入库 74 名，实现公司公平公正、科学系统培养后备人才的体系建设，选拔过程纪检委员全程参与。督促绩效薪酬考核发放向一线员工、骨干员工、优秀员工倾斜，2021 年 1 月已生效 232 名基层员工工资普调，2-12 月调整基层员工工资 147 人。

（二）持续加强作风监督，建设公司清廉环境

1. 纪检委员坚持在元旦、春节等传统节日，在工作群及工作会议上，做好作风建设的纪律提醒。春节期间，纪检小组联合品质部，以召开基层群众谈话交流会的形式收集群众意见，对公司所有项目进行“四风”问题专项检查。在公司各项目醒目位置张贴公司纪检监察举报邮箱，为全体员工提供投诉渠道。

2. 督促公司各部门对公司制度体系进行完善修订。公司内控管理手册已完成最后修订。纪检监察小组坚持对人力资源部考勤管理情况及部室遵守考勤情况进行专项抽查。继续督促各部门严格执行公司工作效率提升计划卡，将公司党建、经济等重要工作分解到工作计划卡，确定完成节点，以创新的管理办法推进公司产业升级。

3. 根据集团纪委专项检查要求，纪检



小组发挥监督职责，对近两年薪酬绩效分配情况、劳动纪律制度建设情况、干部选拔任用、员工招聘工作情况、全面从严治党情况、党纪条规学习情况进行专项检查监督，督促部室梳理、总结及完善缺项，并形成6个专项检查报告。

（三）持续加强日常监督，持续推动正风肃纪

1. 纪检小组自主开展专项监督检查及自查11次，涉及疫情防控、公务接待费用、招标投标项目、考勤管理、党纪条规学习、党组织三会一课、合同管理等。

2. 推动支部落实主体责任：协助党支部健全全面从严治党制度，把党风廉政建设工作融入到企业日常工作当中。督促“一把手”切实履行“第一责任人”责任，班子成员落实“一岗双责”，督促领导班子贯彻党的路线方针政策和重大部署，推进意识形态工作开展，执行“三重一大”决策、廉洁自律等相关制度。全年纪检委员坚持与一把手做到一月一沟通，与党员干部廉政谈话21次，对新入职管理干部、重点管理岗位人员重点谈。督促一把手及班子成员定期与重点岗位人员、班子之间谈心谈话40余次。参加公司询价会议、竞争性谈判20余次，做好“监督的再监督”职责。严格落实操办婚丧事宜报备制度，一是做好制度宣贯工作，二是做到与工会联动，在进行相关工会慰问申请时提醒员工及时报备。

3. 坚持对党内政治生活严格监督检查。

根据全年党建学习方案，定期对“三会一课”、领导干部双重组织生活会、民主评议党员等制度落实情况开展监督检查。督促党员干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、学习党章党纪党规和法律法规，加强对集团党委重大决策和党史学习教育的落实。定期检查党史学习教育各项规定学习动作的执行情况，特别是“为群众办实事”台帐中具体工作的实施完成情况，提醒督促相关责任人按时间节点及时完成及消项。

4. 党支部书记给全体党员上廉政主题党课《教之以廉，学之以贤》，并对《中国共产党纪律处分条例》进行了解读。党支部副书记、纪检委员上廉政主题党课《学史增信—学党史讲廉洁永葆共产党人本色》。组织全体党员干部、关键岗位员工线上《正风反腐就在身边》警示教育学习，并要求各项目线上打卡。组织全体党员参加保密教育知识竞赛。定期组织党纪条规学习4次，观看警示片《代价》，以考促学组织书面考核1次，在智慧党建云平台党员学习板块设置“微党课—党纪条规”系列学习课程12个，跟进党员线上学党纪条规情况。组织党工团200余人在湖南省廉政文化教育基地喻杰故居接受廉洁教育培训。

5. 注重宣传教育平台的影响力。落实公司全体员工“廉洁湘出版”微信公众号，特别是新入职员工关注情况。广泛发动员工安装集团内单位“晨视频”APP，完成635人的安装指标。充分利用公司微信公众

号、工作群，积极转载集团相关宣传文案。组织公司骨干积极进行党风廉政、纪检监察方面的理论研究及投稿。

2021年，公司纪检监察工作虽然取得了一定成效，对照高标准高要求还有提升空间。一是纪检人员均为兼职，未能花足够精力将纪检工作摆在首要位置。二是公司制度、管理流程创新推进还需花大力气，如OA系统的进一步推进、公司合同规范的进一步完善。这些问题将在今后工作中切实整改。

二、2022年主要工作

2022年公司纪检监察工作以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神。严格按照集团纪检监察工作的总体要求，紧紧围绕集团纪委工作部署，持续深化公司廉政建设，不断提升纪检监察工作规范化、法治化、正规化水平，充分发挥监督保障执行、促进公司发展作用。

（一）深学笃行新思想，推动政治监督具体化常态化

1. 强化理论武装筑牢信仰基石：坚持把党的政治建设放在首位，推动党支部、全体党员干部坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，深化巩固拓展党史学习教育成果。推动党支部严格落实全面从严治党主体责任、支部班子严格落实“两个责任清单”，对党员干部开展廉政建设责任检查考核、专项检查，把严

的主基调长期坚持下去。

2. 坚决对标对表强化政治监督：强化看齐意识，不断提高政治判断力、政治领导力、政治执行力。坚决做到集团党委、纪委的部署到哪里、监督检查就跟进到哪里。聚焦意识形态工作责任制落实、聚焦公司“十四五”规划和战略目标，加强监督检查，对监督目标任务进行全面梳理、逐项细化、建立台帐，强化目标管理，跟进检查督办，推动公司各项任务工作开展亮点频现、富有成效。

3. 紧盯“关键少数”监督依法履职：紧盯重点事和重点人，综合运用平时观察、听取汇报、个别谈话、受理信访举报等形式，做到对问题精准发现、及时提醒、及早预防。督促“一把手”切实履行“第一责任人”责任，班子成员落实“一岗双责”责任，把执行民主集中制贯穿始终，做到依法履职用权。

（二）防微杜渐强震慑，推进反腐败斗争要一严到底

1. 腐败问题“零容忍”，强化不敢腐的震慑：深化公司反腐败工作，对敏感工作岗位、关键工作流程进行重点检查。提升纪检干部监督执纪能力，规范公司监督执纪行为，严格执行集团处理检举控告、问题线索管理与处置、案件审查调查与审理、管理人员处分等执行办案制度规定。对于腐败行为，发现一起、查处一起，形成利剑高悬、震慑常在的政治氛围，真正使党员干部因敬畏而“不敢”。

2. 制度建设“治未病”，扎牢不能腐的笼子：继续健全完善公司各项管理制度、工作流程，不断推动体制改革、管理创新，推动党支部以案促改、巡视检查“回头看”，推动财务、人力资源、采购等职能部门积极履行部门监管职责，深入查找合同签订、工程建设、采购招标、资产处置、人员招聘、营销费用开支等重点环节和重点事项中的漏洞。坚持以制度管人、用制度管事，从制约监督机制上下功夫，真正使党员干部因制度而“不能”。

3. 扣好“第一粒扣子”，增强不想腐的自觉：加强党的理想信念教育，提高党性觉悟，涵养廉洁文化，夯实不忘初心、牢记使命的思想根基。严肃开展专题民主生活会、三会一课等党内生活与学习，巩固拓展党史学习教育成果、开展党纪国法教育和警示教育、廉洁教育，同时引领青年干部、骨干员工积极向党组织靠拢，学习党的先进理论，坚定理想信念，开展任前廉政谈话，扣好廉洁从业的“第一粒扣子”。做到思想上固本培元，真正使党员干部因觉悟而“不想”。

（三）风清气正树新风，持续落实中央八项规定精神

1、坚持标本兼治纠“四风”：作风建设关系到党员干部在职工群众心中的形象，关系到公司干事创业的工作环境。坚决纠治加重基层负担的形式主义、官僚主义，防止出现群众反映强烈的享乐主义、奢靡之风；坚决查处影响公司发展的推诿扯皮、

不思进取的不作为问题，优化工作流程推行“无纸化”办公；抓住重要节点，提醒党员干部过好“廉节”，把好“廉关”，筑牢拒腐防变思想防线；聚焦重点问题，检查是否有违规收送红包礼金、违规公款吃喝、违规发放津补贴、违规操办婚丧喜庆事宜等易发多发问题。

2. 严管厚爱相结合：在监督执行工作中按照“三个区分开来”的要求，正确把握党员在工作中出现失误错误的性质和影响，给予实事求是、客观公正的处理，保护党员担当作为的积极性，同时提出党组织应当关心党员思想、工作、学习、生活，做好党内关怀帮扶工作。将严管厚爱相结合，管出战斗力、凝聚力，育出向心力、创造力。

3. 建设新时代廉政文化：督促党支部落实中央关于加强新时代廉洁文化建设的意见，从思想上固本培元。一是积极向集团《党风廉政建设工作动态》内刊、“廉洁湘出版”微信公众号等党风廉政宣传教育平台提供公司廉政工作情况，做好廉洁从业先进典型的宣传。二是督促党员干部高度重视家教家风建设，以身作则管好配偶、子女和身边工作人员。

（四）持之以恒抓落实，有效规范开展日常监督检查

1. 开展“三重一大”决策制度建设与执行情况专项监督检查：对重大事项决策、重要人事任免、重大项目安排和大额资金使用，必须经集体讨论做出决定。组织公

司纪检监察干部进行专项监督检查，推动公司明晰“三重一大”决策范围与决策程序，强化制度执行。

2. 开展资产处置制度与执行情况专项监督检查：督促资产财务部、子公司梳理公司可处置资产类别清单，如园林装修拆除项目、写字楼产生的可回收废品、报损的设备家具等。梳理制度是否建立健全，处置过程是否有监管，处置后的资金是否及时到帐等。组织开展专项监督检查，并形成整改意见及问题台帐。

3. 大监督格局形成监督合力：继续联动品质部、人力资源部、财务部、综合部等部门协作配合，聚焦重点对象、紧盯“关键少数”，抓住生产经营当中的“关键环节”，形成监督合力，提高监督检查效率。同时，对2021年监督检查项目进行“回头看”，防止问题再次发生。

（五）强基固本改作风，切实加强纪检监察队伍建设

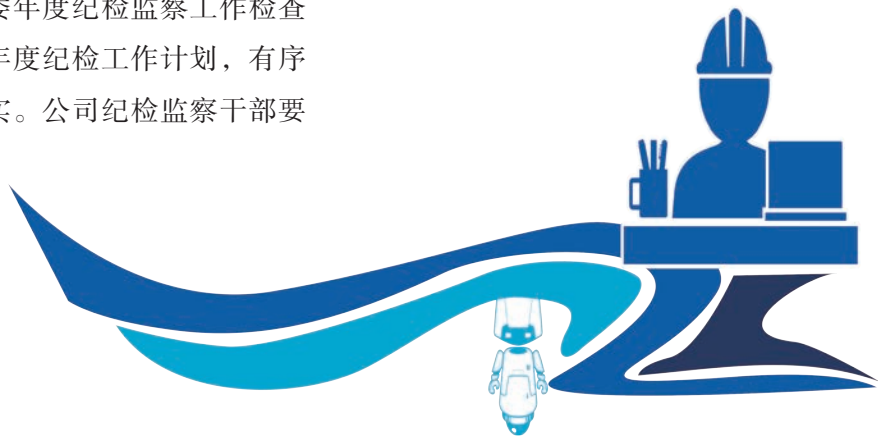
1. 加强作风建设。定期召开纪检专题会议，定期组织纪检监察人员工作例会。严格执行集团纪委年度纪检监察工作检查考核细则及公司年度纪检工作计划，有序推进全年工作落实。公司纪检监察干部要

强化自我监督约束，以更高的标准、更严的纪律要求自己，提高自身免疫力。

2. 强化业务培训。选拔纪检干部参加集团纪检干部培训班，力求培训出效果。积极争取集团到办案一线见世面、长才干的学习机会，提升办案能力。定期与集团优秀纪检监察工作组织交流学习，汲取好的做法、经验。

3. 聚焦监督主责。纪检委员、纪检监察干部要强化主责意识，把主要精力放在纪检监督工作上，坚守使命担当，发扬斗争精神，忠诚履职尽责。通过重大事项请示报告、提出意见建议、监督推动决策落实等方式，当好参谋助手，协助党组织切实履行全面从严治党主体责任。要强化担当作为，用心履职，做细做实日常监督工作，营造公司真抓实干良好风尚。

同志们，站在新的历史交汇点上，让我们牢记习近平总书记对纪检监察工作的要求，在集团纪委的坚强领导下，稳中求进推动公司纪检监察工作高质量发展，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！



“弘扬雷锋精神，传承榜样力量”主题党日活动

党群部

徐 民

2021年，雷锋精神成为第一批被纳入中国共产党人精神谱系的伟大精神。时间川流不息，精神代代相传。雷锋及其传人用火热的青春奋斗，谱写了百年党史中熠熠生辉的精彩华章。2022年，第59个学雷锋纪念日。3月9日，普瑞实业党支部组织全体党员到望城雷锋纪念馆开展“弘扬雷锋精神，传承榜样力量”主题党日活动。

通过学习，大家再次深入体会雷锋同志“还应该多做一些日常的、细小的、平凡的工作，少说漂亮话”的实干精神；“我是人民的勤务员，自己辛苦点，多帮人民做点好事，这就是我最大的快乐和幸福”的为民精神；“高楼大厦都是一砖一石砌起来的，我们何不做这一砖一石呢”的奉献精神。参观后，大家对雷锋精神有了新的体会。雷锋是一座不朽的丰碑，一代又一代的社会主义建设者从其身上汲取养分。我们是雷锋的家乡人，我们是新时代下的共产党员，更要以行动诠释螺丝钉精神，在各自岗位上以精益求精的干劲、功成不必在我的作风和勇挑大梁的担当做好本职工作，掌握真本领，保持永不懈怠的精神状态，时刻保持头脑清醒，以苦干实干，

一步步朝着宏伟蓝图前行，真正履行好党员的使命和担当。

随后，大家来到中国共产党湖南历史陈列馆进行参观学习。下午在公司党员会议室，开展三月理论学习中心组学习。■



展现党员担当 助力疫情防控

党群部

徐 民

今年入春以来，全国疫情防控形势严峻复杂，周边省市疫情呈多点散发态势。3月中旬，长沙疫情再次反复，全力做好疫情防控工作刻不容缓。普瑞实业公司广大党员、员工志愿者积极响应公司党支部、疫情防控领导小组的组织与号召，投身到防疫一线，坚守岗位，为业主和群众筑起一道安全防线！

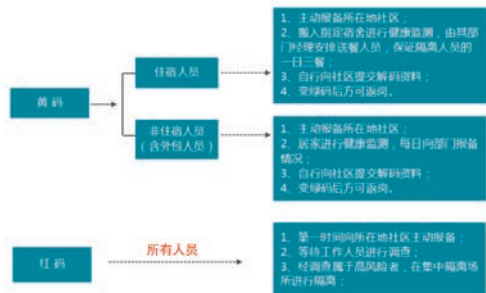
普瑞物业迅速根据目前防疫新要求、新形势，对各项目疫情防控手册进行修改调整。党员干部坚持责任上肩，敢于担当、冲在一线。一是为业主“守好门”。加强物业小区出入口检查，张贴“场所码”，组织专人值守，落实人员进出佩戴口罩、测温扫码、一米线等防疫要求，切实提升出入监管力度。二是“守好人”。守好外来人员

信息登记、体温检测、查验健康码、行程码三道防线，发现体温或健康码、行程码异常人员，及时登记报告。管好员工，两点一线上下班，回家不出门，乘坐交通工具上下班途中严格执行个人防范措施。三是“管好事”。增加公共区域和重点部位业主高频接触的电梯按钮、门禁、通道把（扶）手等部位的消杀次数，减少公共交叉接触；配合做好重点人员排查管控服务，协助做好居民情绪疏导和生活服务。

物业项目做好自身项目疫情防控的同时，积极与社区联动。公司党员带领员工，身着“红马甲”，与社区、街道干部一起为防“疫”、抗“疫”工作默默地付出着。我们的党员、员工志愿者有的在核酸检测登记人员信息、维持秩序、现场消杀；有的

璞瑞物业
PUZZON PROPERTY

红黄码应对流程图



注：1、鉴于疫情形势，项目将安排将临时宿舍调整为临时隔离宿舍；
2、如有人员需要隔离，居住在临时宿舍207宿舍的人员临时安排就近宿舍居住；
3、结束隔离，临时隔离宿舍会安排一次全面消毒。



在社区卡口检查点，对进出车辆、人员进行登记、测量体温、查验健康码和行程码；有的协助社区街道开展重点人群排查，做好群众疏导和服务工作。参加社区疫情防控的志愿者表示，我们是党员，也是雷锋家乡人，我们更要用实际行动学习雷锋，践行新时代雷锋精神内涵。为疫情防控奉献自己的力量，共同抗击病毒，共待春暖花开。

总部食堂为减少人员聚集，集团总部大楼内就餐职工由堂食改为盒饭送餐。为了让广大职工在“倒春寒”的寒冷季节准点吃上热饭，200多个盒饭要求在20分钟内完成盒装及配送，同时也要保证在11:50能准时提供堂食服务。在食堂全体员工满核运转下，一线岗位出现了党员干部的身影。党支部副书记、纪检委员王琦手脚麻利地装盒饭架势，妥妥的“装配熟练工”一枚；物业公司总经理、党员曹艳雄乐呵呵地做起了“配送员”；党群部徐民、综合部涂思泓、财务部陆悦带领着部门员工在11点钟准时出现在食堂帮忙。

为在疫情期间，让大家减少外出风险，食堂负责人，物业公司副总经理、党员童雷艳又召集大家利用下午休息时间，制作手工馄饨，供总部职工带回家。大家还细心地想到了把汤料、酸菜、香菜全部配好，“厨房小白”也可以在家一露身手了。手工

馄饨一经推出，供不应求，获得了集团总部职工一致的点赞与好评。

疫情就是命令，防控就是责任，越是关键时期党员干部越要扛责在肩。我们相信，只要我们万众一心、众志成城，就一定能再次打赢疫情防控阻击战。 ▮



防疫生产两不误 重点项目建设忙

——记新教材办公室装饰改造工程

普瑞园林公司

张 冰

在全国多地疫情爆发，国内防疫情势紧张的大环境之下，位于长沙市芙蓉区五一大道的湖南新华大厦的新教材办公室装饰工程，于2月28日正式开工。

新华大厦二、三楼办公室装饰改造，包括土建、室内装饰、强弱电、消防、暖通等分项工程，建筑面积共1984m²。

新教材项目的开工对普瑞园林公司来说面临着一次新的挑战。

首先，工期紧。应业主要求项目施工工期由90天调整为60天。在公司领导统一指挥下，项目中标后迅速组建项目部及配备相应的管理人员，全程按《项目经理责任制》试行方案操作，设计部、成本部、工程部、采购部、办公室等各部门明确分工，各部门职责落实到位。公司人员加班加点在中标后的一周就组织第一批劳务人员通过“跑步进场”的方式进场施工，节约了相应的准备时间。各专业队伍采用平行交叉施工，以砌筑→管线敷设→天花内部设备安装→抹灰→天花吊顶→墙面装饰→地面装饰→门窗安装为关键线路进行施工。项目经理刘东旭通过每天对各工种人员统计及每周施工计划来控制工程节点。并在

工程施工过程中及时回馈，确保每个环节衔接到位，使施工进度顺利，基本达到预期。

其次，施工条件制约大。新华大厦整栋楼有多家公司正常办公且施工场地无专用货运电梯，面对这一情况，我们在搬运材料时采取错峰搬运，基本在晚上进行运输，且大型材料的运输只能通过消防楼梯人力进行搬运。这样既减少施工对其他办公人员的影响，也保证材料顺利到场。

再次，各职能部门沟通协同到位。新教材项目由公司专业设计人员胡玮倩负责跟进，除了与项目经理及时沟通现场情况，完善施工图并对现场与图纸中不匹配的位置进行修改，还要及时与甲方确定材料样板，多次和采购部长邓滔奔赴浏阳、宁乡、



长沙市内各生产厂家、原产地，考察厂家六十余家，甄选样品一百余件，组织材料、设备等招标会二十余场，最终送甲方确认材料三十余种，均得到甲方肯定。

最后，克服困难，共同防疫。3月中旬长沙疫情的再次反复，给整个工程的如期交付又增加了难度，特别是3月17日芙蓉区发布了《关于划定疫情防控封控区、管控区、防范区范围的通告》，新教材工地正处于管控区五一华府对面，仅一条马路之隔。这对施工造成了严重影响。园林公司在统筹抓好疫情防控的基础上，紧盯时间节点和工程进度，针对项目的特殊性制定了管控方案：1. 日常管控。施工现场做到每天早晚两次消毒，对进场施工人员进行每日体温检测，持双码上岗。2. 减少人员

流动性。由于施工过程中，施工人员的流动性比较大，平时每天都会根据需要的工种来配备工人。疫情期间，为减少人员流动尽量安排原有施工人员，不进新人。由各施工单位负责人每日带头检查施工人员下班后流动情况，做到非必要不外出。同时为减少施工人员上、下班途中的风险，公司提供了临时集中住所，做好员工管理。3. 分散施工。为保证项目如期完工，现场多个工种同时施工，做到一个房间不超过3人，分散施工避免聚集。

项目严格落实安全生产、疫情防范措施，在做好疫情防控的基础上稳步推进重点工程建设，做到两手抓，最终确保如期完成工程进度。■



空间的艺术——国开行项目

园林租摆部

李 珊

现代比以往任何一个时代更加重视空间艺术给人内心带来的轻松舒适感。当疫情让人们改变出行习惯后，办公空间已成为一部分人除家以外，每日所处时间最长的场所，我们真切感受到，办公区域如同客户的第二个家，客户对办公空间的需求朝着更生活化、更健康化、更人性化方向发展。因此我们对国开行整体办公环境进行了重新设计，旨在打造一个真正具有连接性和开放性的地方，创建出温暖、绿色、透明、开放，并能激发员工整体互动性的办公环境。

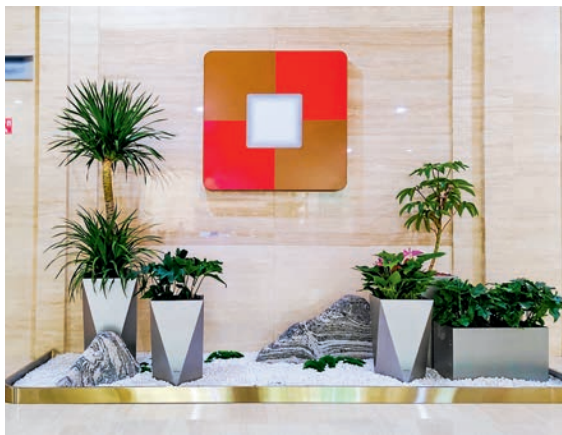
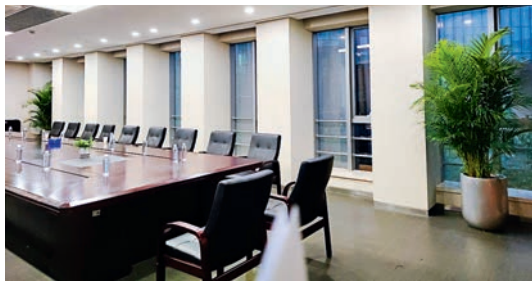
设计理念：绿色 & 开放、绿色 & 休闲

1. 公共区域绿植设计：摆脱原有盆栽单盆摆放方式，多处关键节点区域采用与

绿植软装相结合的花池形式造景，将过道两边进行植物高低搭配，连通会议室之间、办公室之间的廊道，在有限的空间中模拟大自然的景色，营造放松、明亮的环境。

2. 办公区域绿植设计：领导办公室多采用现代新中式绿植组合盆景形式，以及中式、日式插花。取自然山水之形，造空间雅趣之景，将俯仰江山融于方寸，在繁杂的工作之余得到片刻冥思与遐想。

盆器使用上，我们统一采用不带托水



盘的一体化烤漆自吸水盆器，搭配叶茂挺拔的绿色植物，给人一种利落大方、清爽的感觉，打造简洁清爽、理性化的现代办公空间。

1. 灵感来自展示墙上的毛泽东《沁园春·长沙》一词以及其雄健、豪放、飘逸的字体。主体植物精选造型百合竹，姿态飘逸，虽已至霜日，万物竞自由。植株状态也很稳定，不会影响过道通行。老桩春羽选用精心修剪的造型，带有独特的张力和意境。



2. 毛主席像处采用对称式绿植形式组景，植物以素雅的小型植物为主，体现主席像的伟岸高大及其庄重的氛围感。



3. 三楼办公区域人流量较大，因此我们选定在人员途径频率很高的主过道处做一组景观造景，营造放松、明亮的环境，让人在繁忙的工作之余得到片刻的放松。





✿ 陈洁（资产财务部）：

青春的树越长越葱茏，生命的花越开越艳丽。在您生日的这一天，请接受公司对您深深的祝福。生日快乐、美丽健康！

✿ 田新祥（园林租摆）：

每个生日都有祝福，每句祝福都有礼物，每份礼物都有惊喜，每段惊喜都是人生，每种人生都有记忆，每段记忆中都是你的收获！生日快乐，天天快乐，永远快乐！

✿ 龙圆（采购稽核部）：

公司愿像那一树枫叶，在晨风中为你舒展纯洁的浅碧，在夕阳中燃烧殷红的灿烂，献给你的生日。祝福你生日快乐，每天都有新的收获！

✿ 熊中（电子大厦项目）：

青春和天才携手同行，无疑是世间最美好的景象。今天，愿你的青春和才智，为你带来一个更美好的明天！生日快乐！

✿ 廖敦（科力远项目）：

人生的成功有千百种，您用劳动书写光荣，您用真情善待同事！今天是您的生日，请把心放松，静静地聆听我们的祝福：快乐、健康、幸福。

✿ 谭晖（园林工程部）：

这是人生旅程的又一个起点，愿你能够坚持不懈地跑下去，迎接你的必将是那美好的充满无穷魅力的未来！生日快乐！

✿ 黎月明（总部食堂）：

荧荧的背景灯照耀你的脸颊，虽然微弱，却可以延伸很远，看完这条消息，许个心愿，让满天的星都为你祝福。生日快乐，辛苦啦！

✿ 覃玉兰（园林办公室）：

公司全体同事祝你生日快乐！每个生灵的诞生都给这个多彩的世界添加了一道颜色，而你是最亮丽的一笔。愿所有的快乐、所有的幸福、所有的温馨、所有的好运都永远围绕在你的身边。

✿ 俞建华（国开行项目）：

工作之余不要忘了自己的身体，感谢您在公司一直以来的出色表现，在您生日来临之际，送上最诚挚的祝福：生日快乐！

✿ 徐东方（泊富广场项目）：

留不住的时光赋予你成熟，留得住的记忆涂抹出温馨的诗行，为您带去公司最诚挚的祝福！生日快乐！



普瑞实业公司简介

湖南出版投资控股集团普瑞实业有限公司系湖南出版投资控股集团的全资子公司。2004 年 12 月公司由机关后勤服务中心转型为国有企业。发展至今，公司拥有湖南普瑞物业服务有限公司和湖南普瑞园林景观工程有限公司两家独资子公司，专业的物业服务和园林景观设计工程施工能力享誉省内外。

十多年来，普瑞物业公司秉承“用心服务客户，以质取胜市场”的服务理念，为广大业主提供充满人文关怀的服务，得到业内认可。公司服务的物业类型涵盖政府机关和企事业单位办公楼与场馆、高档别墅区、住宅区、学校、汽车 4S 店、银行、高端商务综合体等物业类型，管理面积超 100 万平方米，已获得国家物业服务一级资质，现为湖南省房地产业协会物业管理专业委员会副主任单位，长沙市物业管理协会副会长单位，获得“长沙市物业管理十强企业”“湖南诚信企业”等各种荣誉。

普瑞园林景观工程有限公司以“科学化管理、规范化运作、精细化服务”为经营理念，具备建筑装修装饰工程专业承包一级、城市园林绿化二级、市政公用工程施工总承包三级、环保工程专业承包三级等资质，经营范围涵盖园林景观设计、施工、维护；市政工程施工；室内设计、装饰装修施工；住宅小区绿化施工；工程环保设施施工；苗木花卉生产销售和花卉租摆等业务，其技术力量雄厚，管理经验丰富，拥有一支综合素质高、专业能力强、工程质量优的专业化设计施工队伍，所承接、管理和已完工的高端项目达 80 多个，如望城雷锋大道提质改造工程、出版集团装饰改造项目、泊富国际广场园林景观工程、科技社装饰工程、常德新华书店龙港汇门店装饰工程等。目前为省纪委、省档案局、省委宣传部、交通设计院、国家开发银行等 80 多家政府机关与企事业单位提供花卉租摆服务，以专业的技术水平与良好的服务标准获得了众多客户的一致好评，在省内同行业中拥有较高的知名度。

展望未来，我们将坚持以“质量第一、服务为本、强化管理、科技先行”为经营宗旨，秉承“以专业求卓越、以创新求发展、以务实求持续、以自律求团结”的企业精神，为客户和合作伙伴提供更加多元优质的服务，继续描绘着普瑞实业公司更绚丽的的发展蓝图。